

# JAAROVERZICHT VOLLEYBAL

Op 11 oktober 2018 zal in De Klink de jaarlijkse ledenvergadering van volleybal plaatsvinden, aanvang 19.30 uur jeugd en senioren. Alle leden die zich voor de afdeling volleybal hebben aangemeld en de vertegenwoordigers van de OMNI zijn van harte welkom. Ca. 50 leden zijn aanwezig op de vergadering.

## SAMENVATTING 2017-2018

De laatste jaren wisselt het ledental van volleybal tussen de 145 en 120 leden. Vaak zien we het aantal leden afnemen tegen het einde van het seizoen en pas weer toenemen in september/oktober als de competitie is gestart. Het grote verschil van 25 leden komt mede doordat het jongensteam (mix meerdere verenigingen) is opgesplitst naar hun eigen vereniging en heren 1 en dames 4 nagenoeg gestopt zijn wegens leeftijd en niet complete teamsamenstelling. Al met al is de basis momenteel aan de smalle kant. In het afgelopen seizoen hebben er 13 teams deelgenomen aan de Nevobo competitie en een 25 mini's hebben de eerste schreden gezet op CMV-niveau. Het seizoen 2018-2019 zijn we gestart met slechts 9 teams.

## Doelstelling volleybal afdeling:

- Zorgen voor een heldere en transparante organisatie
- Financieel gezond
- Technisch opbouw vanaf de mini's tot het eerste team
- Het spelen van volleybal op ieder gewenst niveau
- Voldoende gekwalificeerde trainers en scheidsrechters
- Het beleven van plezier aan sport
- Kortom: Verenigen is erbij willen horen..., met elkaar, voor elkaar!

Om deze doelstelling te kunnen waarmaken zullen we moeten blijven onderzoeken welke cultuur de vereniging heeft en hoe we met elkaar omgaan... m.a.w.:

- Wie zijn onze leden
- Welke rituelen kennen we van onze leden

- Welke leeftijden zijn actief
- Hoe kunnen we binden en verbinden
- Hoe kunnen we netwerken binnen de vereniging met leden, sponsors, vrijwilligers etc.

## Het bestuur

Het dagelijks bestuur bestaat momenteel uit Gerben Zwerver, voorzitter, Mirjam Boersma, secretaresse en Danielle Zwerver, penningmeester. In de ledenvergadering van 2018 zal de voorzitter Gerben Zwerver terugtreden. Na zes jaar voorzitterschap en 10 jaar commissielid van de sponsorcommissie is het tijd voor nieuwe energie. Het vinden van voldoende bestuurs-, en commissieleden is overigens bij volleybal een probleem. Een voordeel van een klein bestuur is dat de lijnen kort zijn, maar de druk op de schouders is door de vele verplichtingen duidelijk voelbaar en niet gewenst. Het bestuur heeft voorlopig de keuze gemaakt om het overleg met de TC te combineren waardoor de bestuurlijke zaken direct gekoppeld kunnen worden aan de sportieve vraagstukken. De doelstelling 'verenigingen', is erbij willen horen, met elkaar en voor elkaar, helaas gaat dat bij volleybal nog niet helemaal op! Reden temeer om in 2017-2018 het bonussysteem weer in te voeren, waar alle teams naar evenredigheid werkzaamheden verrichten.

## Communicatieprotocol

Door de nieuwe mediatechnieken, die voor TC en bestuur veel werk genereren, is er besloten om een communicatieprotocol op te stellen. In dit protocol is duidelijk gemaakt welke volgorde er gehanteerd moet worden bij vragen over indeling teams, kleding, wedstrijden en overige vragen. Op de website van [volleybaloeverzwaluwen.nl](http://volleybaloeverzwaluwen.nl) kan men al deze en overige informatie vinden die nodig is als lid van afdeling volleybal.

## Bonussysteem

Volleybal heeft een bonussysteem waar alle teams en leden een aantal verplichtingen per seizoen moesten uitvoeren. Op zich werkt dit zeer effectief. Leden kregen voor de verrichtingen een aantal punten toegewezen. Het bestuur heeft een bonusmodel bedacht waar de gevraagde inspanning op sportief en financieel gebied van de leden/teams leidend is geweest. De keerzijde was echter dat het een enorme administratieve rompslomp met zich meebracht.

In de ledenvergadering van 12 november 2015, waar maar liefst 60 leden aanwezig waren, is daarom besloten om het bonussysteem te vervangen en een taken- en functie programma op te stellen, zodat deze taken en functies verdeeld kunnen worden onder de leden/teams. De effecten hiervan zijn echter negatief. Het invullen van het takenpakket loopt stroef en kost te veel tijd waardoor een deel van het seizoen er geen ondersteuning van de commissies te verwachten valt. Het opnieuw invoeren van een bonussysteem was de enige oplossing om alle leden op evenredige wijze te laten deelnemen aan de vereniging. Momenteel wordt er gewerkt aan een nieuwe opzet maar met dezelfde doelstelling.

## Jeugdbeleidsplan “Talint foar de takomst”

Sinds 2009 werkt volleybal met het jeugdbeleidsplan “Talint foar de takomst”. Deze beleidsnota is opgezet om de jeugd al bij de mini's een richting te geven die later zijn sportieve voordelen kan hebben. We onderscheiden een prestatie- en een recreatievelijn. Afhankelijk van het talent en de wil om te presteren, wordt in overleg met de leden, trainers en TC een keuze gemaakt.

Deze sportieve lijnen zijn duidelijk te herkennen aan de manier van trainen, spelen en inzet binnen de vereniging. Bij de prestatielijn is met dezelfde trainingsopbouw en het aanleren van de juiste technieken resultaat geboekt. Zo zijn de meisjes van B1 opgeleid en doorgestroomd naar A1 om uiteindelijk op niveau te kunnen deelnemen aan de selectie van dames 1 en 2, hiermee is op technisch gebied invulling gegeven aan een deel van de doelstellingen.

De resultaten voor de meeste teams zijn wisselend. Enigszins heeft dat te maken met het leeftijdsverschil binnen de teams van de verschillende verenigingen. Het ene jaar in de middenmoot en het andere jaar meedraaien in de bovenste regionen. Voor de seniorenteams zien we geen grote verschillen. Helaas is Dames 1 afgelopen seizoen gedegradeerd uit de promotieklasse. Voor de rest draait Oeverzwaluwen mee in de middenmoot en zo nu en dan is er een uitschieter naar boven of beneden.

## Trainers, begeleiders en vrijwilligers

Een probleem dat steeds groter wordt binnen de afdeling volleybal is het vinden van gekwalificeerde trainers, begeleiders en vrijwilligers. De keuze uit het aantal beschikbare trainers wordt steeds kleiner en mede hierdoor ook duurder. Sinds 2012 zijn er 8 leden op trainerscursus geweest en hebben de trainers de licentie VT2 behaald. Hiermee is een smalle basis gelegd, maar nog geen garantie voor voldoende trainers per seizoen.

Het vinden van begeleiders en vrijwilligers is ook al niet eenvouding. De afdeling heeft jarenlang gebruik kunnen maken van veelal dezelfde personen. Je ziet dan vaak dat er tijdelijk een onderbezetting ontstaat. Dat hoeft voor een korte periode geen nadelig effect te hebben, maar voor de langere termijn is het gewenst dat er doorstroming is, het liefst zonder verplichte taken- en functie toewijzing.

## Beachvolleybal als nieuwe activiteit

In juni 2017 is het nieuwe beachvolleybalveld geopen. De afdeling volleybal heeft de organisatie en beheer op zich genomen. De kosten voor onderhoud zijn voor de komende 9 jaar gedekt door OMNI Koudum.

Gert Jan Baak is de commissievoorzitter. Hij organiseert samen met een aantal vrijwilligers de training en indeling.

## Financieel

Elk jaar wordt er een begroting gepresenteerd en is er een jaarverslag van de werkelijke inkomsten en uitgaven.

Aangezien volleybal de leden allemaal heeft voorzien van wedstrijdkleding, is er een deel van de middelen in beslag genomen. De laatste jaren werd er gemiddeld 5.000 euro uitgegeven aan nieuwe kleding en wedstrijdmaterialen. Binnen de OMNI zijn alle bezittingen zoals kleding en materiaal op de balans geactiveerd en hierop wordt een afschrijving toegepast van 4 jaar met restwaarde nihil.

De sponsors zorgen per jaar voor ca. 10.000 euro. Contractueel is vastgelegd, dat de helft besteedt moet worden aan PR, zoals kleding, reclamemateriaal etc. Dit komt dus ongeveer

overeen met de aangeschafte wedstrijdkleding. Het overige deel kan gebruikt worden voor exploitatiekosten en bevordering jeugdplan.

De exploitatie zit jaarlijks rond de 35.000 euro. Circa 57% wordt opgebracht door de contributie van de leden. De sponsors brengen 31% binnen en de opbrengsten van oliebollenverkoop en de grote club loterij nog eens een 12%. Het resultaat is afgelopen seizoen positief met een resultaat van 3000 euro.

Door de nieuwe ledverlichting in de zaal en de plaatsing van zonnepanelen op het dak van de sporthal, kan sporthalbeheer voor de OMNI-afdelingen nieuwe voordelige tarieven toepassen. Aangezien volleybal de grootste gebruiker en huurder is, heeft dat een positief effect op de begroting voor komende jaren. Toch is dat voordeel op basis van de huidige exploitatie niet voldoende om het eigen vermogen in stand te houden.

Door het wegvallen van complete teams en dus leden, komen de vaste kosten onder druk te staan. Het bestuur heeft voor 2018-2019 dan ook weinig ruimte voor vernieuwende zaken en hoopt break-even rond te komen.

De leden zullen zich dus opnieuw moeten 'verenigen' om het volleybal voor de langere termijn haalbaar en betaalbaar te houden.

Koudum, 30 september 2018.

**Namens het bestuur:**

Gerben Zwerver, voorzitter

Mirjam Boersma, secretaresse

Danielle Zwerver, penningmeester