



Met maar 1 doel !!





# Beleidsplan contouren

1. D.m.v. een sterkte – zwakte analyse in beeld gebracht waar de sterke en zwakke punten liggen.
2. Missie en Visie opgesteld en daaruit ontwikkelpunten gemaakt

## Conclusies

1. Het is nog geen 5 voor 12, we zijn een gezonde vereniging, maar...
2. Er zijn wel uitdagingen op enkele terreinen



# Toelichting beleidsplan

- **Beleidsplan Oeverzwaluwen OMNI**

De OMNI Oeverzwaluwen heeft als voornemen om van de sportvereniging Oeverzwaluwen, die op dit moment uit een overkoepelende OMNI afdeling en vier op zichzelf staande sportafdelingen bestaat, één robuuste en duurzame vereniging te maken.

- De reden voor dit voornemen zijn de volgende;
- Vanuit de SWOT analyse en vanuit geluiden uit de gemeenschap ontstaat de noodzaak om op gebied van sponsoring de handen ineen te slaan. Als de OMNI optreedt als één afdeling hoeven sponsors geen keuze meer te maken aan wie zij hun sponsorgeld uitgeven.
- Vanuit de SWOT analyse en ook uit een rondje door de afdelingen blijkt dat het verkrijgen van vrijwilligers en kader voor alle afdelingen een steeds groter probleem wordt. Door het maken van bepaalde keuzes kan het aantal vrijwilligers en kader op een andere manier ingezet worden, zodat we niet allemaal in dezelfde vijver vissen. Het trainen van kader kan gemeenschappelijk opgepakt worden. Ook kan worden gekeken naar het samenwerken met scholen.
- Het beheer van de verschillende faciliteiten (velden, sporthal, kantine, attributen enzv.) is nu vrij versnipperd gealloceerd. Om een goed overzicht te krijgen van het gebruik van de verschillende faciliteiten zou het goed zijn dat dit op één plaats wordt belegd, zodat de verschillende faciliteiten maximaal benut kunnen gaan worden.
- Één van de uitgangspunten van de OMNI Oeverzwaluwen is om gezamenlijk te zorgen voor een laagdrempelige sportvereniging die sport aanbiedt voor jong en oud. Door te gaan samenwerken op OMNI niveau kunnen we er voor zorgen dat er een gevarieerd aanbod van sport mogelijk blijft voor een brede doelgroep nu en in de toekomst.

De OMNI benadrukt dat het op dit moment geen 5 voor 12 is. Met andere woorden, het gaat met alle afdelingen wel goed. Maar gezien de maatschappelijke ontwikkelingen, wil de OMNI graag toekomstgericht opereren en gezien de punten die in dit stuk naar voren komen, denkt de OMNI dat we aan de hand van dit plan de volgende stappen moeten zetten om voor de toekomst gereed te zijn. Daar zijn volgens de OMNI de volgende stappen voor nodig;

- Het beheer van de sporthal en kantine zou een onderdeel van de OMNI worden, waardoor we als vereniging de zorg hebben voor het beheer en de invulling van de kantine. Voor het OMNI bestuur zou het een pré zijn als de kantine/sporthal weer bezet wordt door een vaste beheerder, aangevuld met vrijwilligers.
- Naast de OMNI blijven de afdelingen gewoon bestaan. Deze zijn echter meer uitvoerend op gedeelde visies (zie ontwikkelingen) en zijn beleidsbepalend op het gebied van de sport die de afdeling uitvoert.



# Toelichting beleidsplan

- Er zal één financieel gebouw worden neergezet voor de hele OMNI vereniging. Hoe deze tot stand zal komen, zal in overleg met de afdelingen moeten worden bepaald. De OMNI beseft dat iedere afdeling uit een ander perspectief instapt, maar gaat er van uit dat we hier in goed overleg uit kunnen komen.
- De nieuwe website van de OMNI is het startpunt voor alle mededelingen die naar de leden gaan. Vanuit deze site kunnen de afdelingen ook gevonden worden.
- Vanuit het omni bestuur en eventueel ook vanuit de afdelingen kunnen we meer gaan werken met werkgroepen en/of projectgroepen. In de huidige bestuurs wereld zie je deze trend steeds meer toegepast worden. Er is een kern bestuur welke voor speciale onderdelen gebruik maakt van interne expertise. Vrijwilligers zijn vaak eerder bereid voor een bepaalde tijd en een bepaald onderwerp tijd vrij te maken en zich hiervoor in te zetten.

Om bovenstaande punten te gaan invullen, beseft de OMNI zich dat er nog veel zaken geregeld moeten worden. In de eerste plaats zullen de leden de voorgenomen richting moeten goedkeuren. Daarna zal er intensief met de afdelingen moeten worden overlegd om te gaan bekijken hoe we de voorstellen uit kunnen gaan werken.

Het beleidsplan heeft dan ook een scope van ca 2 a 3 jaar, met andere woorden, bij de start van het sportseizoen 2020 zou bovenstaande gerealiseerd moeten zijn, waarbij het overkoepelende doel moet zijn:

Fan “Wij – Sij” nei “Wij – Wij”



# Speerpunten in het kort

1. Kijken naar de mogelijkheden om gezamenlijk sponsoren te werven.
2. Kijken naar de mogelijkheden om “kader en vrijwilligers” te begeleiden.
3. Kijken naar één financiële omgeving voor de OMNI en haar afdelingen.
4. Kijken naar sporthalbeheer en kantinebeheer.



# Hoe verder ?

- We willen graag werkgroepen formeren die met de gekozen punten aan de slag gaan.
- In de komende tijd vaker een ALV uitschrijven om de plannen door te nemen.
- Wanneer plannen concreet zijn, voorleggen aan de ALV om uiteindelijk een besluit te nemen.
- Daarna is er pas iets veranderd.



# Hoe verder ?

- Als jullie groen licht geven gaan we de ideeën uitwerken.
- We hebben jullie inzet en bijdrage nodig !!